



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**

Scuola dell'infanzia - Primaria - Secondaria di I grado

VIA TIRSO, 25/A - 09094 - MARRUBIU (OR)

TEL 0783 859378 - FAX 0783 859766

Codice fiscale: 90027730952 - Codice IPA:UFIR07

E-Mail [ORIC810007@istruzione.it](mailto:ORIC810007@istruzione.it) - PEC [ORIC810007@pec.istruzione.it](mailto:ORIC810007@pec.istruzione.it)

Sito Web [www.comprensivomarrubiu.edu.it](http://www.comprensivomarrubiu.edu.it)



IST. COMPRENSIVO MARRUBIU  
Prot. 0002587 del 18/03/2024  
II-10 (Uscita)

## CONTRATTO COLLETTIVOINTEGRATIVO D'ISTITUTO

### VERBALE DI STIPULA

Il giorno 18 marzo 2024 alle ore 10:00 presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico, ViaTirso 25/A Marrubiu

### VIENE STIPULATO

il presente Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Marrubiu

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Marina Enna



#### PARTE SINDACALE

##### RSU

Comunian Monica

Nuscis Carla

Milia Franca

##### RSA

Atzei Linda

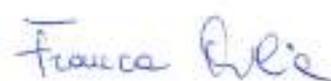
Raspa Paola Barbara

**SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI**

CISL/SCUOLA Prof.ssa Elena Aroffu



GILDA/UNAMS Prof. Sebastiano Mette



## TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo di Marrubiu.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2023 – 2024.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

## TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente, sentita la RSU, indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### Art. 5. Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016 -2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016 - 2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);

Longhese  
Franco  
P. B. host  
Pag. 3 di 22  
Morini  
Atzei  
Vassallo  
Lanza  
Celleri

- tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. B1);
  - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016 - 2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

#### Art. 7 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016 - 2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016 - 2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
  - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in ciascun plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale l'aula magna situata nella scuola secondaria di Arborea o l'aula riunioni situata a Marrubiu nei locali degli uffici (primo piano), concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno tre giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario per ciascun piano di ogni plesso e n.1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

### Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed

organizzativo.

**Art. 12 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990**

Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con il protocollo d'intesa tra il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative siglato il 04.02.2020 e il successivo regolamento.

### TITOLO TERZO

#### PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

**Art. 13 – Collaborazione plurime del personale docente**

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico, escluso il FIS.

**Art. 14 – Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA**

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate fondi dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività, ad esclusione del FIS.

### TITOLO QUARTO

#### DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

**Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA**

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

**Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio**

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al

*Carabinieri*  
*Horvath*  
*Francesca*  
*P.B. P.*  
*Francesca*  
*Francesca*  
*Francesca*

personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicatae autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

#### **Art. 17- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.
2. Tale formazione va intesa come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

#### **Art 18 - Assegnazione del personale docente nell'istituto (fuori comune sede d'istituto)**

1. I docenti titolari presso l'istituto saranno destinati ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri:
  - a. Rispetto della legge 104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto stabilito dal CCNI mobilità).
  - b. Conferma nella sede occupata nell'anno scolastico precedente al fine di garantire la continuità didattica.
  - c. Maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di contrazione di posti).
  - d. Richiesta dell'interessato al Dirigente Scolastico.
  - e. Graduatoria d'istituto.
2. Il personale docente supplente sarà destinato nelle varie sedi per continuità nelle classi assegnate l'anno precedente, ovvero secondo l'ordine di graduatoria da cui è avvenuta la nomina oppure secondo richiesta individuale, subordinatamente all'assegnazione dei titolari

#### **Art 19 Assegnazione del personale ATA**

1. Tenuto conto che gli uffici amministrativi sono ubicati nella sede centrale dell'istituto, l'assegnazione ai plessi riguarda la sola componente dei collaboratori scolastici.
2. Il personale titolare presso l'istituto sarà destinato ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri:
  - Rispetto della legge 104/92.
  - Art.7 CCNL.
  - Disponibilità del personale stesso giuridicamente formato a svolgere funzioni aggiuntive da attivarsi nelle sedi in argomento.
  - Continuità di servizio nella sede.
  - Maggiore anzianità di servizio.
  - Disponibilità dell'interessato.
3. Il personale ATA supplente sarà destinato nelle varie sedi secondo gli stessi criteri indicati al punto 2, subordinatamente all'assegnazione dei titolari.

*Rogerson*  
*Scuf*  
*Gorup*  
*Atto*  
*Grue*  
*P. B. Rog*  
*Michele*  
*P. Rover*  
*Franco Cide*

## TITOLO QUINTO

### ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### Art.20 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### Art. 21 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.

#### Art. 22 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
  - addetto al primo soccorso.
  - addetto al primo intervento sulla fiamma.
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

A collection of handwritten signatures in black and blue ink. The signatures are arranged in two rows. The top row contains three signatures: a cursive signature on the left, 'P. B. Roy' in the center, and another cursive signature on the right. The bottom row contains four signatures: a cursive signature on the far left, 'A. Beni' in the center-left, 'G. M. G. M.' in the center-right, and 'Franca G. G.' on the far right.

**PARTE ECONOMICA**

**A.S. 2023/2024**

*Andreas*

*[Signature]*

*Giuseppe*

*[Signature]*

*P. B. Pro*

*Francesca*

*[Signature]*

## RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili in euro, al lordo dipendente, per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite:

ISTITUTI CONTRATTUALI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>Fondo d'Istituto</b>		
PUNTI DI EROGAZIONE N. 6	€ 15.340,02	€ 11.559,92
NUMERO ADDETTI IN ORGANICO DI DIRITTO PERSONALE DOCENTE E A.T.A. n. 96	€ 30.960,15	€ 23.330,94
<b>Tot. FIS a.s. 2023/2024</b>	<b>€ 46.300,17</b>	<b>€ 34.890,86</b>
<b>BONUS PREMIALE docenti art. 1, comma 127, Legge 107/2025</b>	<b>€ 12.734,13</b>	<b>€ 9.596,18</b>
ECONOMIE DA a.s.2022/2023	€ 92.955,57	€ 70.049,41
<b>Totale complessivo FIS</b>	<b>€ 151.989,87</b>	<b>€ 114.536,45</b>
<b>Ind. di sostituzione DSGA 31 gg. a carico del FIS a.s. 2023/2024</b>	€ 459,70	€ 346,42
<b>Ind. di sostituzione DSGA a carico del FIS a.s. 2022/2023 (Ass. Amm.vo)</b>	€ 1.131,00	€ 852,30
<b>Ind. di sostituzione DSGA a carico del FIS a.s. 2022/2023 (Dsga f.f.)</b>	€ 1.500,00	€ 1.130,37
<b>Ind. di direzione DSGA f.f. quota variabile e quota fissa a carico del FIS 2023/2024</b>	€ 6.771,68	€ 5.103,00
<b>Totale ind. Di direzione DSGA</b>	<b>€ 9.862,38</b>	<b>€ 7.432,09</b>
<b>DISPONIBILITA' PER CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO</b>	<b>€ 142.127,49</b>	<b>€ 107.104,36</b>
<b>Funzioni strumentali</b>		
1)Quota base	€ 1.908,28	€ 1.438,04
2)Ulteriore quota per compl. organizzativa	€ 801,42	€ 603,93
3)Ulteriore quota per dimensione – n. 76 Docenti in organico di diritto	€ 2.134,41	€ 1.608,45
4) Economie 2022/2023	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale complessivo Funz. Strumentali</b>	<b>€ 4.844,11</b>	<b>€ 3.650,42</b>

*Carlo...*  
*[Signature]*

*Francesca...*  
*[Signature]*  
Francesca...

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

<b>Incarichi specifici ATA</b>		
N. 18 posti in organico di diritto A.T.A. – quota 2023/2024	€ 2.712,95	€ 2.044,43
<b>Totale complessivo Incarichi specifici</b>	<b>€ 2.712,95</b>	<b>€ 2.044,43</b>
<b>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</b>		
1) n. 48 posti docenti Scuola infanzia e primaria in organico di diritto	€ 1.276,80	€ 962,17
2) n. 28 posti docenti Scuola secondaria I grado in organico di diritto	€ 1.297,58	€ 977,88
<b>Totale a.s. 2023/2024</b>	<b>€ 2.574,38</b>	<b>€ 1.940,05</b>
3) Economia da a.s. 2022/2023	€ 7.141,65	€ 5.381,80
<b>Totale complessivo ore eccedenti</b>	<b>€ 9.716,09</b>	<b>€ 7.321,85</b>
<b>Ore eccedenti avviamento pratica sportiva</b>		
1) n.11 classi in organico di diritto Scuola secondaria I grado a.s. 2023/2024	€ 935,65	€ 705,09
2) Economie da anni precedenti	€ 2.559,78	€ 1.929,00
Totale complessivo ore ecc. pratica sport.	€ 3.495,44	€ 2.634,09
<b>Area a rischio - art. 2 co. 2 Quinta allinea CCNL 07708/2014</b>	<b>€ 307,66</b>	<b>€ 231,85</b>
Economia a. s. 2022/2023 (2555/5)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE AREA A RISCHIO</b>	<b>€ 307,66</b>	<b>€ 231,85</b>

<b>DETERMINAZIONE COMPLESSIVA LORDO DIPENDENTE CON ECONOMIE (al netto dell'indennità D.s.g.a.)</b>			
ISTITUTI CONTRATTUALI	PERSONALE	PERCENTUALE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
<b>FONDO D'ISTITUTO</b>	<b>DOCENTE:</b>	70%	74.973,05 €
	<b>A.T.A.:</b>	30%	32.131,31 €
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>			3.650,42 €
<b>INCARICHI SPECIFICI AT.A.</b>			2.044,43 €
<b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI</b>			7.321,85 €
<b>ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED.FISICA</b>			2.634,09 €
<b>AREA A RISCHIO</b>			231,85 €

*Carrolli*  
*Scarp*

*Horvath*  
*Alberici*

*P. B. Prof.*

*France*  
*Coira*

## ESPOSIZIONE DEGLI IMPORTI E MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Gli incarichi appresso indicati sono da intendersi al lordo dipendente al fine di determinare maggiore trasparenza nell'effettuazione dell'incarico al personale e dell'imputazione al cedolino unico.

Non si prevede una quota di riserva.

A seguito delle cospicue economie precedenti pari ad € 70.049,41 (per tutto il Personale Scolastico) in via del tutto eccezionale sono state previsti compensi per attività per le quali non può essere garantito il compenso negli anni successivi; inoltre è stato possibile riconoscere compensi più dignitosi per i diversi ricoperti.

### UTILIZZO DEL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE

**Risorse disponibili: € 74.973,05**

**Risorse utilizzate: € 64.789,50**

**Economie: € 10.183,55**

ATTIVITÀ PROGETTUALI EXTRACURRICOLARI				
Progetto	N. ore di insegnamento	N. ore funzionali	Docenti	Costo Totale
<b>FESTE PER UN ANNO</b> <i>Infanzia Marrubiu</i> Sez. A (Alunni 19) Sez. B (Alunni 17) Sez. C (Alunni 20) Sez. D (Alunni 20)	12 ore di cui: 5 ore effettuate a dicembre; 7 ore da svolgere nel 2024		10	€ 175,0+€ 269,50= € 444,50 per docente  <b>TOT. 4.445,00</b>
<b>UN ANNO DI FESTE</b> <i>Infanzia Arborea</i> Sez. E (Alunni 23) Sez. F (Alunni 25) Sez. G (Alunni 20) Sez. H (Alunni 20)	12 ore di cui: 5 ore effettuate a dicembre; 7 ore da svolgere nel 2024		10	€ 175,0+€ 269,50= € 444,50 per docente  <b>TOT. 4.445,00</b>

*La Galina*  
*Francesca*  
*Alber*  
*Francesca*  
*Giuseppe*  
*Lucette*

<b>PINOCCHIO: CRESCERE È UNA FAVOLA</b> Primaria Marrubiu 2ªA (Alunni 16) 2ªB (Alunni 17)	6 ore		2	€ 231,00 € 231,00  <b>TOT. € 462,00</b>
<b>UN MARE DA SALVARE</b> Primaria Marrubiu 3ªA (Alunni 15) 3ªB (Alunni 13)	6 ore		6	€ 231,00 € 231,00 € 231,00 € 231,00 € 231,00 € 231,00 <b>TOT. 1.386,00</b>
<b>TUTTI IN MUSICAL:GREASE</b> Primaria Marrubiu 4ªA (Alunni 20) 4ªB (Alunni 19)	9 ore		3	€ 346,50 € 346,50 € 346,50 <b>TOT. 1.039,50</b>
<b>INTRECCIAMO I FILI</b> Secondaria Marrubiu 1ªA (Alunni 13)	20 ore		2	€ 770,00 € 770,00  <b>TOT. € 1.540,00</b>
<b>RECUPERO E POTENZIAMENTO DI MATEMATICA</b> Secondaria Marrubiu 3aA (Alunni 15) 3aB (Alunni 13)	8 ore		2	€ 308,00 € 308,00  <b>TOT. 616,00</b>
<b>PERCORSO DI INFORMATICA</b> Secondaria Arborea 1ªC (Alunni 12) 1ªD (Alunni 13)	10 ore		1	<b>€ 385,00</b>
<b>RECUPERO E POTENZIAMENTO DI LINGUA ITALIANA</b> Secondaria Arborea 3ªC (Alunni 20) 3ªD (Alunni 22)	8 ore		3	€ 308,00 € 308,00 € 308,00  <b>€ 924,00</b>
<b>TUTTI IN GIOCO</b> Tutte le classi della Scuola Secondaria dell'Istituto (Alunni 174)	32 ore		1	<b>€ 1.232,00</b>
			<b>TOT.</b>	<b>€ 16.474,50</b>

Carlo  
G. G. G.

Francesca  
France G. G.

Atzei

Romano  
P. P. P.

Flavia  
Flavia

**ATTIVITA' PROGETTUALI EXTRACURRICOLARI  
ORE ECCEDENTI AVVIAMENTO PRATICA  
SPORTIVARISORSE COMPLESSIVE CON  
ECONOMIE: € 1.929,00**

*LE ORE VENGONO RETRIBUITE CON L'IMPORTO DI € 38,50, ANZICHÉ CON  
1/78 DELLO STIPENDIO MENSILE IN GODIMENTO.*

PROGETTO	N. ORE DI INSEGNAMENTO	N. ORE FUNZIONALI	N. DOCENTI	ORE PER DOCENTE	COSTO TOT.
Ore eccedenti l'avviamento pratica Sportiva	20		1	20	€ 770,00
<b>RISORSE A.S. 2023-2024</b> € 705,09 + <b>ECONOMIE</b> € 1.929,00 = <b>TOT. RISORSE</b> € 2.634,09					
<b>RISORSE NON UTILIZZATE</b>					<b>€ 1.864,09</b>

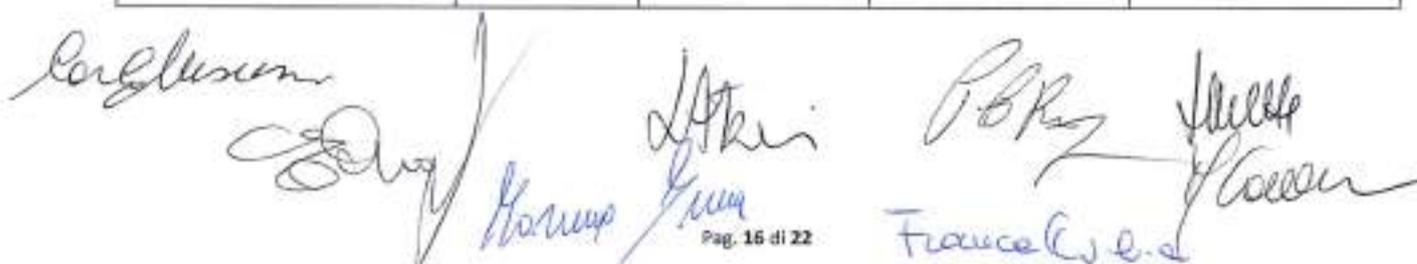
AREA A RISCHIO – ART. 2 CO. 2 QUINTA ALLINEA CCNL 07708/2014		
Area a rischio - art. 2 co. 2 Quinta allinea CCNL 07708/2014	€ 307,66	€ 231,85
ECONOMIE A.S. 2022/2023	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE AREA A RISCHIO</b>	<b>€ 307,66</b>	<b>€ 231,85</b>

**ATTIVITA' DI  
COLLABORAZIONE**

<b>TIPOLOGIA DI ATTIVITA'</b>	<b>N. DOCENTI</b>	<b>N. ORE FUNZIONALI</b>	<b>COMPENSO FORFETTARIO</b>	<b>COSTO TOT.</b>
1° Collaboratore del D.S.	1		X	€ 3.500,00
2° Collaboratore del D.S.	1		X	€ 1.500,00
Fiduciaria di plesso Infanzia Marrubiu	1		X	€ 1.100,00
Fiduciaria di plesso Infanzia Arborea	1		X	€ 1.100,00
Fiduciaria di plesso Primaria Marrubiu	1		X	€ 1.600,00
Fiduciaria di plesso Primaria Arborea	1		X	€ 1.600,00
Fiduciaria di plesso Secondaria Marrubiu	2		X	€ 1.200,00
Fiduciaria di plesso Secondaria Arborea	1		X	€ 1.200,00
Consigli di Interclasse Coordinatori	9 + 19		€ 200,00 +	€ 1.800,00 +
			€ 100,00	€ 1.900,00
				<b>TOT. € 3.700,00</b>
Consigli di Intersezione Coordinatori	2		€ 300,00	€ 600,00
Commissione G.L.I.	7		€ 50,00	€ 350,00
N.I.V.	3		€ 150,00	€ 450,00
Animatore Digitale	1		€ 1.500,00	€ 1.500,00
Tutor docenti neo immessi in ruolo	12		€ 300,00	€ 3.600,00
Le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, co. 4 (attività funzionali di insegnamento).	97		€100,00	€ 9.700,00


 The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, they appear to be: a signature starting with 'Carlo...', a signature starting with 'Francesca...', and a signature starting with 'Alessandro...'. There are also some illegible scribbles and initials.

Viaggio di istruzione della durata di almeno 6 ore comprensivo del pranzo	149		€ 50,00	€ 7.450,00
Referente Scuola in Ospedale e Istruzione domiciliare	1		€ 236,50	€ 236,50
Referente Prevenzione uso droghe e alcol in età scolare	1		€ 236,50	€ 236,50
Referente Educazione Civica	3		€ 236,50	€ 709,50
Referente Biblioteca	3		€ 236,50	€ 709,50
Referente di prevenzione e contrasto al bullismo e al cyberbullismo	2		€ 236,50	€ 473,00
<b>VIAGGI D'ISTRUZIONE CON PERNOTTAMENTO</b> Viaggio d'Istruzione con pernottamento (compenso forfettario di € 100,00 a pernottamento per ogni Docente accompagnatore) <b>4 giorni con 3 pernottamenti</b>	7	€ 300,00		€ 2.100,00
<b>VIAGGI D'ISTRUZIONE CON PERNOTTAMENTO</b> Viaggio d'Istruzione con pernottamento (compenso forfettario di € 100,00 a pernottamento per ogni Docente accompagnatore) <b>2 giorni con 1 pernottamento</b>	4	€ 400,00		€ 400,00
Consigli di Classe Coordinatori	11	€ 300,00		€ 3.300,00
<b>TOT. ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE</b>				€ 48.315,00


  
 Pag. 16 di 22

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	
<b>€ 3.650,42</b>	
<b>AREA BES – DISABILITÀ E INCLUSIONE</b> 1 DOCENTE	<b>€ 1.216,80</b> <b>€ 1.216,80</b>
<b>AREA CONTINUITÀ E ORIENTAMENTO</b> 2 DOCENTI	<b>€ 1.216,80</b>
<b>AREA VALUTAZIONE</b> 0 DOCENTI	<b>€ 0,00</b>
<b>TOT. FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>€ 3.650,42</b>

*Collezione*  
*Harold G. me*  
*Alf*  
*Albin*  
*France Co. Lia*  
*R.B. P.T.*  
*Alf*  
*Laurea*

## PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ATA

*Sono finanziate con il fondo di istituto le attività indispensabili ai fini dell'efficace svolgimento del servizio e della realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.*

**FONDI DISPONIBILI FIS A.S. 2023/2024: € 32.131,31**

### INTENSIVO

Le prestazioni aggiuntive del Personale ATA, inquadrare come intensificazione consistono in prestazioni di lavoro quali:

- Intensificazione lavoro per sostituzione colleghi assenti;
- servizio su più sedi;
- svolgere il proprio ruolo con figura singola;
- disponibilità alla flessibilità orario;
- piccole manutenzioni;
- età degli alunni;
- aggravio di lavoro per la complessità organizzativa-amministrativa della sede principale;
- situazioni emergenziali o straordinarie connesse con l'organizzazione flessibile del lavoro.

### **ATTIVITA' INTENSIVE DEL PERSONALE A.T.A.**

**Le risorse per l'intensificazione ammontano ad € 23.652,45**

Tenendo conto delle esigenze del servizio e della disponibilità del personale interessato, le risorse sono ripartite nel seguente modo:

### **COLLABORATORI SCOLASTICI:**

**Ore previste n. 1.154 - totale intensificazione € 15.455,00**

4/12= 330 ore € 4.125,00

8/12= 824 ore € 11.330,00

*Carlucci* *Di Stefano* *Alfieri* *Caruso* *Guise* *Franco* *Esposito*  
*Marta* *Caruso*

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:**

Ore previste n. 525 - totale intensificazione € 8.185,25

4/12= 130 ore € 1.885,00

8/12= 395 ore € 6.300,25

**TOT. COMPLESSIVO INTENSIFICAZIONE € 23.640,25**

**ECONOMIE € 12,20**

**9.8 - SERVIZIO STRAORDINARIO DEL PERSONALE A.T.A.**

Le risorse per lo straordinario ammontano ad € 6.000,00

**Collaboratori scolastici:**

Per tutte le attività che comportano orario aggiuntivo rispetto a quello ordinario sono prevedibili massimo di 1.300 ore.

Si effettuerà il recupero durante i periodi di sospensione delle attività didattiche, fortemente richiesto dalla maggioranza del Personale ATA.

**€ 4.000,00**

4/12: 106 ore € 1.325,00

8:12: 194 ore € 2.667,50

**Assistenti Amministrativi:**

Per fronteggiare i maggiori carichi di lavoro e per esigenze straordinarie sono prevedibili n. 300 ore complessive di prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo di cui n. 151 ore retribuibili.

A scelta del dipendente le ore di straordinario potranno essere recuperate durante i periodi di sospensione delle attività didattiche qualora le esigenze di servizio lo consentano.

**2.915,62) € 2.000,00**

4/12: n. 46 ore € 667,00

8:12: n. 83 ore € 1.323,85

**Totale spesa complessiva straordinario € 5.983,35**

**Economie € 16,65**

*Longhi*  
*P. B. Prof*

*Konig*  
*Alber*  
*Francis*  
*Alber*

Si potrà procedere a compensazione fra collaboratori scolastici e assistenti amministrativi qualora non fossero del tutto o in parte utilizzate le somme assegnate a ciascun profilo.

**IMPORTO TOTALE PROGRAMMATO ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERS. ATA**

**€ 32.131,31**

Somma non programmata € 28,85

**INCARICHI SPECIFICI E POSIZIONE ECONOMICHE PERSONALE ATA**

Nell'Istituto Comprensivo sono presenti quattro collaboratori scolastici e due assistenti amministrativi beneficiari della posizione economica orizzontale ex art. 7 del CCNL/2005 e della sequenza contrattuale del 25.07.2008. Ad essi andrà la retribuzione prevista da tali accordi contrattuali.

Attività previste per i Collaboratori scolastici beneficiari di posizione economica orizzontale:

SEDE	NUMERO
Primaria di Marrubiu	N. 1
Secondaria di Marrubiu	N. 1
Primaria di Arborea	N. 1
Secondaria di Arborea	N. 1

Per gli incarichi specifici previsti dall'art. 47 del CCNL è disponibile la somma di € 2.044,43. Le somme verranno suddivise nel modo seguente:

**Incarichi specifici art. 47/CCNL € 2.044,43 – Tipologia e compenso:**

Assistenti Amministrativi n. 5 unità e Collaboratori Scolastici n. 12 unità (a tempo pieno):

- € 127,50.

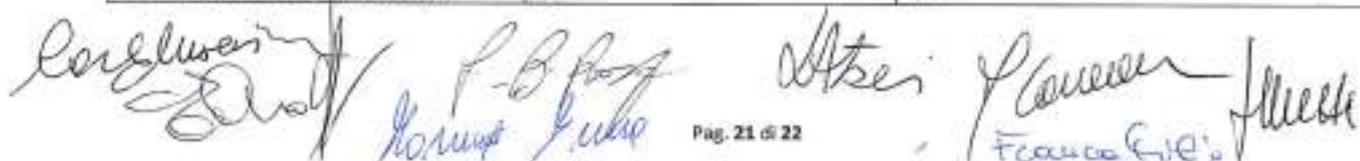
SEDE	TIPOLOGIA E NUMERO
Infanzia Marrubiu	N. 2 € 127,50 a ciascuno TOT. € 255,00
Infanzia Arborea	N. 2 € 127,50 a ciascuno TOT. € 255,00
Primaria Marrubiu	N. 2: € 127,50 a ciascuno TOT. € 255,00

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are approximately six distinct signatures. Below the signatures, there is a small printed page number 'Pag. 20 di 22' and some faint, illegible text.

Primaria Arborea	N. 2: € 127,50 a ciascuno TOT. € 255,00
Secondaria Marrubiu	N. 2 € 127,50 a ciascuno TOT. € 255,00
Secondaria Arborea	N. 1 € 127,50
Uffici	N. 6 € 127,50 a ciascuno TOT. € 765,00

INCARICHI AGGIUNTIVI			
A.T.A.	N. PERSONALE SCOLASTICO	FORFETTARIO	€ 2.368,34
Attività di supporto, pulizie, vigilanza e supporto ai bambini anticipatori nelle Scuole dell'Infanzia di Marrubiu e Arborea. Sostituzioni del collega assente.	4	€ 300,00 (per ciascun Collaboratore Scolastico)	€ 1.200,00
Disponibilità per reperibilità immediata e senza preavviso per Uffici Segreteria, impegni istituzionali non programmati e accoglienza	1	€ 300,00	€ 300,00
Disponibilità per pulizia Palestra Arborea, Uffici e sostituzione dei colleghi assenti nei plessi dell'Istituto, talvolta con carattere di urgenza e senza preavviso.	1	€ 428,86	€ 428,86
Attività per espletamento pratiche di particolare complessità (PNRR), disponibilità per reperibilità immediata e senza preavviso per scadenze impellenti	5	€ 190,00 (per ciascuna Assistente Amministrativa)	€ 950,00
<b>TOT.</b>			<b>€ 2.878,86</b>

INTENSIVO		
ORE COLLABORATORI SCOLASTICI N. 1154		
Plesso	Collaboratori Scolastici	Intensivo ore
Edificio Uffici	1	60
Scuola dell'Infanzia di Marrubiu	2	100 h 100 h
Scuola dell'Infanzia di Arborea	2	100 h 100 h
Scuola Primaria di Marrubiu	3	74



		74
		74
Scuola Primaria di Arborea	3	74
		74
		74
Scuola Secondaria di Marrubiu	3	65
		65
		60
Scuola Secondaria di Arborea	2	30
		30

INTENSIVO		
ORE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI N. 525		
Plesso	Assistenti Amministrativi	Intensivo
Ufficio Personale	1	125
Ufficio Personale 2	1	80
Ufficio Protocollo	1	80
Ufficio Alunni	1	120
Ufficio Alunni 2	1	120

Marrubiu, 18.03.2024

### LE PARTI

#### Per la RSU d'Istituto:

Ins. Monica Comunian

*Monica Comunian*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Franca Milia

*Franca Milia*

Prof.ssa Marina Enna

Ins. Nuscis Carla

*Carla Nuscis*



*Marina Enna*

#### Per le RSA d'Istituto:

Sig.ra Linda Atzei

*Linda Atzei*

Prof.ssa Paola Barbara Raspa

*P.B. Raspa*

#### Per i Sindacati Territoriali:

CISL SCUOLA

Prof.ssa Elena Aroffu

*Elena Aroffu*

GILDA - UNAMS

Prof. Sebastiano Mette

*Sebastiano Mette*